

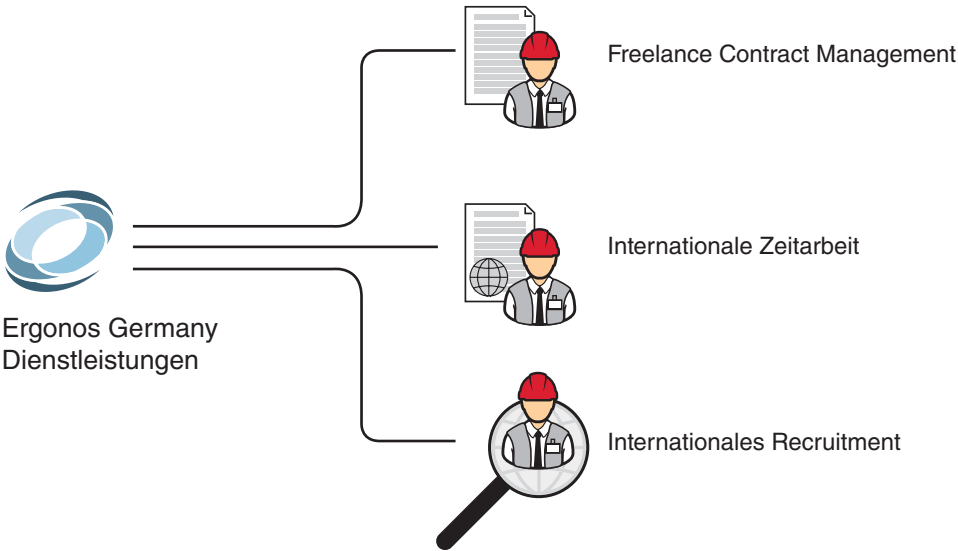
Internationales Recruitment

Wir entlasten Sie bei der Suche nach externen Spezialisten & qualifizierten Angestellten



Internationales Recruitment

Wir entlasten Sie bei der Suche nach externen Spezialisten & qualifizierten Angestellten



Ihr Kontakt

Sergio Lugli
Client Services Manager

Tel.: +49 (0)30 6098 947 47
E-Mail: clients@ergonos-germany.de

Ergonos Germany GmbH
Friedrichstr. 95
10117 Berlin

Auszug aus unserer Kundenliste

B. Stabilini	Nigeria
Boa Marine Services	USA
Cameron Systems	Italien
CMC	Italien
Danieli Group	Italien
Rina Services	Italien
Saipem Energy Services	Italien
SMS Group	Deutschland
Techint Group	Italien
Bouygues Offshore	Frankreich



Suche nach Spezialisten im internationalen industriellen Umfeld

Ursprung - und auch heutiger Schwerpunkt - der Ergonos-Dienstleistungen liegen in der Vertragsverwaltung externer Spezialisten (siehe rechts).

Kunden aus dem Vertragsmanagement fragten im Laufe der Jahre aber auch verstärkt nach, ob wir sie bei der Suche nach Personal unterstützen.

Aus diesem Grund nahmen wir ab 2004 das internationale Recruitment fest in unser Service-Spektrum auf. Dabei konzentrieren wir uns auf fünf Sektoren, rekrutieren hoch qualifizierte Kandidaten und nutzen eine Kombination verschiedener Sourcing-Kanäle.



Eigenes Netzwerk

Ein Merkmal unserer Firmenidentität ist unser partnerschaftliches Verhältnis zu den externen Spezialisten. Aus dieser Beziehung ist ein Netzwerk von Ansprechpartnern entstanden, das u.a. zu einer wertvollen Quelle im Recruitment geworden ist.

Jeder unserer Kontakte kennt weitere Experten, die über die üblichen Sourcing-Kanäle nur schwer zu erreichen sind; gleichzeitig sind diese potenziellen Kandidaten aufgrund der persönlichen und vertrauensvollen Empfehlung sehr interessant.

Suchmaschinen

Immer mehr Kandidaten suchen direkt in Suchmaschinen: Eine entsprechende Präsenz über organische Suchergebnisse und Suchmaschinenwerbung - in Kombination mit einer für alle Geräte optimierten Webseite - bildet den weiteren Baustein unseres Sourcing-Mix.

Eigene Datenbank

Im Laufe der Jahre haben wir eine eigene Datenbank von Kandidaten aufgebaut, die uns als wichtiger Sourcing-Kanal dient. Hier können wir zur jeweiligen Recruitment-Anfrage schnell Kandidaten mit der gewünschten Qualifikation und Berufserfahrung recherchieren.

In die Datenbank fließen sowohl Referenzen aus unserem Netzwerk als auch qualifizierte Profile aus Recruitment-Kampagnen ein.

Business-Netzwerke

Die Bedeutung von sozialen Business-Netzwerken wie LinkedIn (weltweit) oder XING (deutschsprachiger Raum) ist für das Recruitment stetig gewachsen. Über Social Media Advertising sprechen wir hier - zusätzlich zu den anderen Sourcing-Kanälen - potenzielle Kandidaten an.

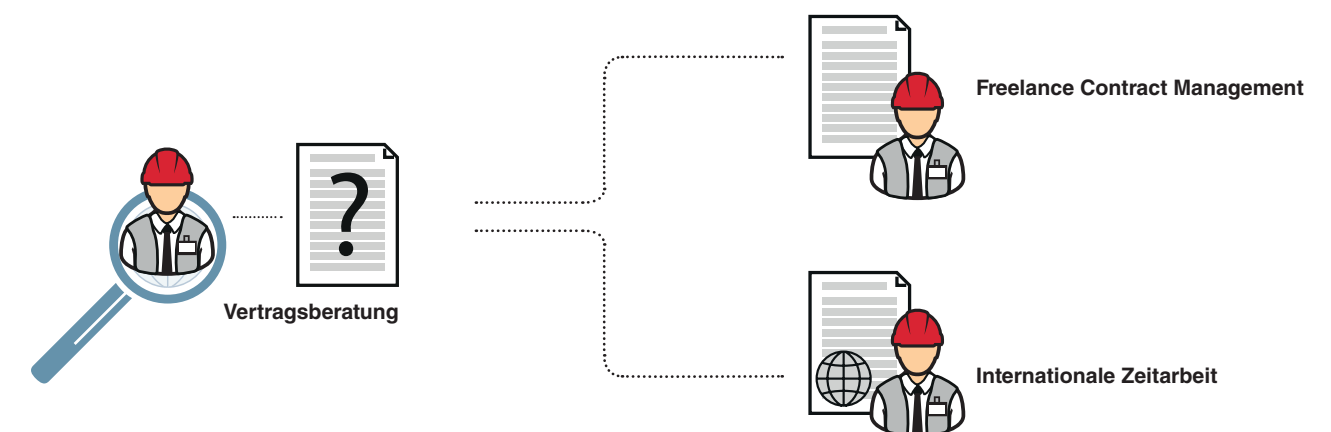
Vertragsmanagement von externen Spezialisten nach dem Recruitment



Wenn Sie durch das Recruitment einen passenden externen Spezialisten gefunden haben, ist der erste Schritt zur Erweiterung Ihres Projekt-Teams getan. Der zweite Schritt betrifft die vertragliche Einbindung.

Wir verfügen über mehr als 20 Jahre Erfahrung im Vertragsmanagement von Externen und unterstützen Sie mit entsprechend professionellen Strukturen und Arbeitsabläufen.

Neben dem klassischen Freelance Contract Management - der Spezialist bleibt selbstständig und wir übernehmen die Verwaltung - kommt ein weiteres Vertragsmodell zum Einsatz: die internationale Zeitarbeit. Hier wird der Externe für die Dauer des Projektes bei uns angestellt. Gern beraten wir Sie, welche Form für Ihre Projektsituation geeignet ist.



	Freelance Contract Management	Internationale Zeitarbeit
Anstellungsform:	Spezialist bleibt selbstständig	Spezialist wird als Zeitarbeiter bei Ergonos angestellt
Verwaltung durch Ergonos:	Administrative Entlastung (Rechnungen, Spesen, Tickets, Versicherungen) und Unterstützung bei Einhaltung der Tax Compliance	Ergonos zahlt Steuern und Sozialversicherungsabgaben und sorgt für die administrative Entlastung
Flexibilität für den Kunden:	Kunde bleibt flexibel	Kunde bleibt flexibel
Vertragsform ist z.B. für folgende Fälle besonders geeignet:	• Spezialist soll als Berater für den Kunden arbeiten • Externes Fach-Know-how soll sehr schnell ins Projekt-Team geholt werden: Vertragsform ist in kürzester Zeit umsetzbar	• Spezialist soll Teil der Firmenhierarchie werden, um z.B. Weisungen erteilen zu können • Ein Spezialist wurde mehrfach mit einem befristeten Arbeitsvertrag eingestellt und kann aufgrund von vertraglichen Begrenzungen nicht mehr beschäftigt werden